



ラオスにおける水道技術支援事業 Project MaWaSUの軌跡

-MAWASUISM or SPRIT OF MAWASU-

健全なプロジェクト運営を目指して

Sound Management for Project MaWaSU

悪循環から好循環へ

-Turn a Vicious Cycle into a Virtuous One-





今日のトピック

- 国際貢献(協力)への思い
- ラオスの水と生活
- MaWaSUの概要
- MaWaSUの振り返り
- MaWaSUのケーススタディ





Background

Why I am standing here ?

I have an important technique for people to live that is not enough in Laos

国際貢献(協力)への思い





隣に困っている人がいたらどうする？

- 手を差し伸べる
- それって、だれのために？



プロジェクト体系

首相令

都市部水道普及率80%

長期目標

水道事業管理体制強化

ラオス国民

水道による衛生的で快適な暮らし

安心

安定

環境

持続

日本のプレゼンスの向上

全国展開

プロ目

パイロット水道公社の事業管理能力強化

5つの期待成果

データ整備

体系的事業計画

モニタリング強化

ガイドラインの作成

研修体制構築

3つのアプローチ

水道事業の運営管理能力強化

行政力の強化

事業管理能力強化体制の構築

他ドナー

調整

行政機関
カウンターパート

パイロット水道
カウンターパート

連携

日本の水道事業体

日本人専門家団



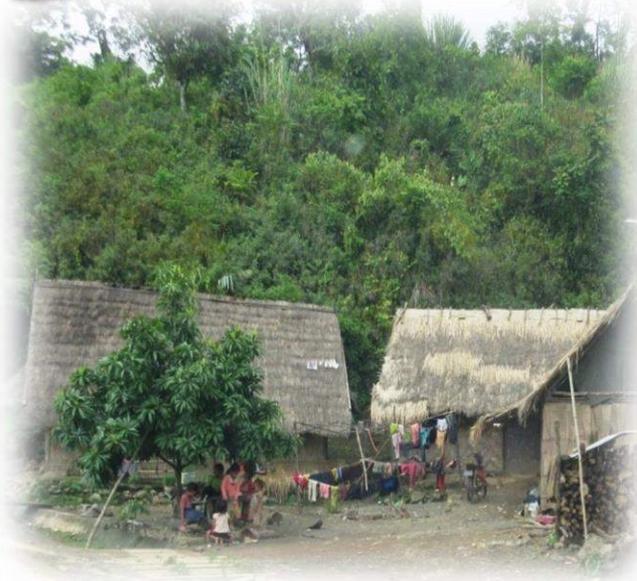
МИТТАΦΗΑΒ ΛΑΟ ΥΠΟΥΝ



ラオスの人たちの水と生活

WATER & LIFE IN LAOS







Project MaWaSUの概要

OUTLINE OF PROJECT MAWASU

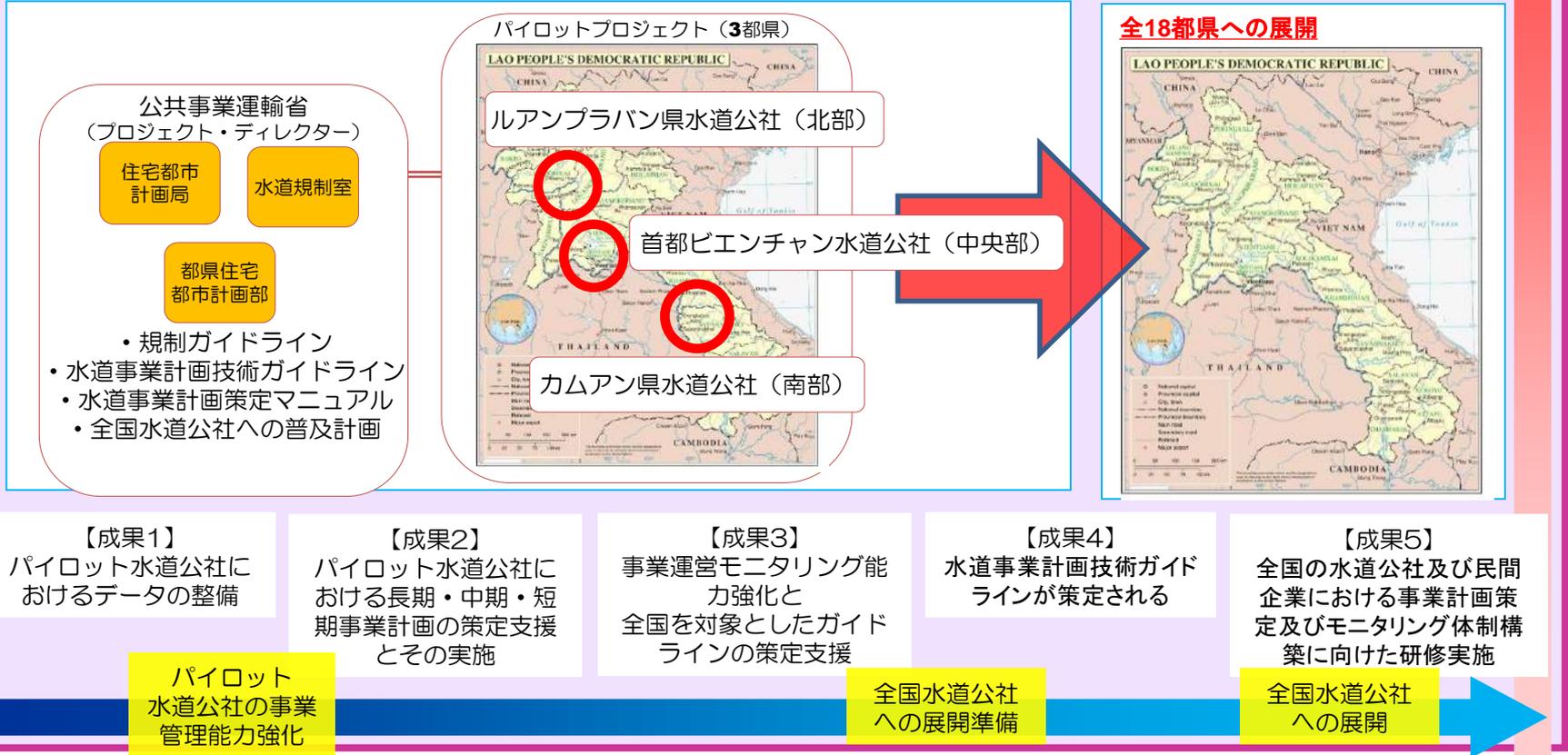


ラオス国水道公社事業管理能力向上プロジェクトアウトライン

期 間：2012/8/24
-2017/8/23 (5年間)

上位目標：ラオス国上水道セクターにおける持続可能かつ安定的な開発に向けた管理体制が強化される
指標：2020年までに全ての水道公社にて長期事業計画に基づく経営の実践

プロジェクト目標：ラオス国において、水道公社の中長期的視野に基づく事業管理能力を強化する体制が整備される



課題：

データ・情報未整備 → 長期見通しの欠如 → 非効率経営 → 投資資金の不足 → 低い水道普及率

27 September 2017

6th JWRC水道講座

方針：

【重点課題】 都市給水率80% (2020年まで)
水道普及率向上 都市給水率67% (2015年まで)

「第7次国家社会経済開発計画(2011～2015)」
上水道整備に係る首相令(1999年)



ラオス国水道公社事業管理能力向上プロジェクト

- 3つの大きなアプローチ
 - ① 国、県による水道行政力の強化
 - ② 3つのパイロット事業体の組織力強化
 - ③ 3つのパイロット事業体をコアとした全国展開システムの構築
- PDCAサイクルによるスパイラルアップ

第三者組織の活用も視野

上位目標の達成

有償資金協力からの資金調達を目指す

プロジェクト活動の主体的・継続的展開

プロジェクト目標の達成

人材育成体制の確立・推進のアプローチ

成果⑤のための活動

PPPの導入も視野に

無償資金協力の活用

監督官庁の組織力強化

3水道事業の組織力強化

国・県の支援・指導・規制体制を強化するアプローチ

水道事業の運営管理能力を強化するアプローチ

成果③&④のための活動

成果①,②&④のための活動



Overview of the Terminal Evaluation

- OUTPUT 1 has mostly been achieved.
- OUTPUT 2 has nearly been achieved .
- OUTPUT 3 is partially achieved with remaining activities.
- OUTPUT 4 is mostly achieved.
- OUTPUT 5 is partially achieved.
- Project Purpose is likely to be achieved by the end of the Project.
- Overall Goal: As long as MaWaSU activities are continued with strong commitment by all WSSEs and incentives for formulating the long-term plans are secured, Overall Goal is likely to be achieved within three years after the completion of the Project





Evaluation based on JICA's Five Criteria

- **Relevance:** “High”
- **Effectiveness:** “High”
- **Efficiency:** “Moderate”
- **Impact:** “Relatively High”
- **Sustainability:** “Moderate”





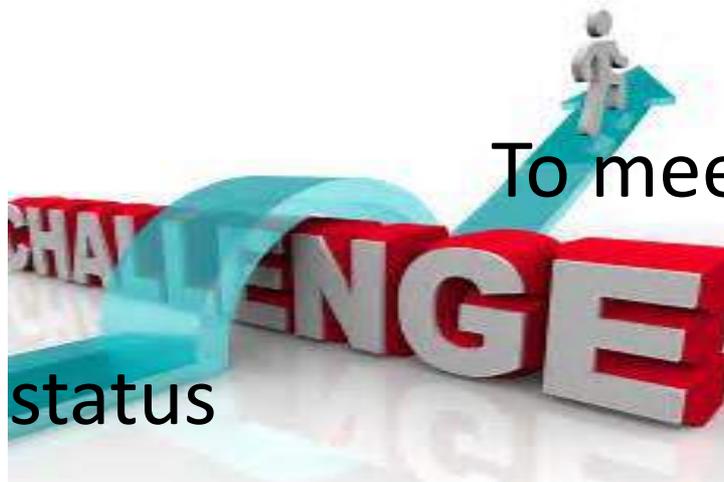
MAWASUの5年間の振り返り





Looking back MaWaSU

*Speaking a Word,
It has been five years
We've tried challenging forever*



To meet a NEW ERA

Current status





2 Major Challenges

- Return to the origin of the water supply
- Reconstruct to water supply sector appropriate for New Era





NPP Ani Maen Yang?

Why Do we need Water Supply System?

To not lose our direction towards future...

Consider again from the beginning...

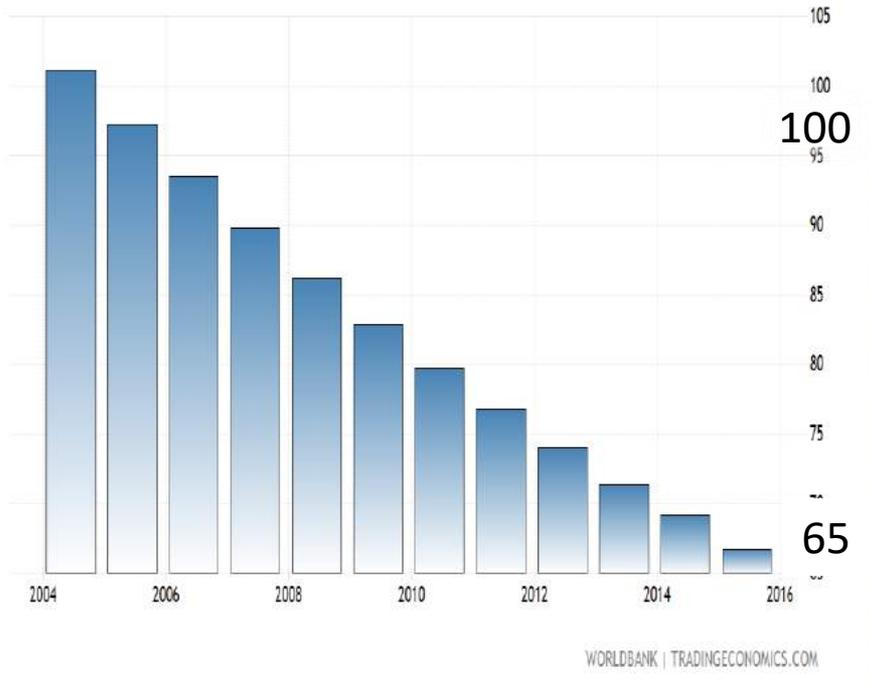
And then have Dream (Vision), set Strategy, to make Action

**RETURN TO THE ORIGIN OF THE WATER
SUPPLY**





Return to the origin of the water supply





People can access Safe water



means **Health**
and **Comfortable**

Do you have any
system other than
Water Supply to
achieve this?



Check our coverage.





Why do we need Reconstruction
of water supply sector to appropriate for New Era?

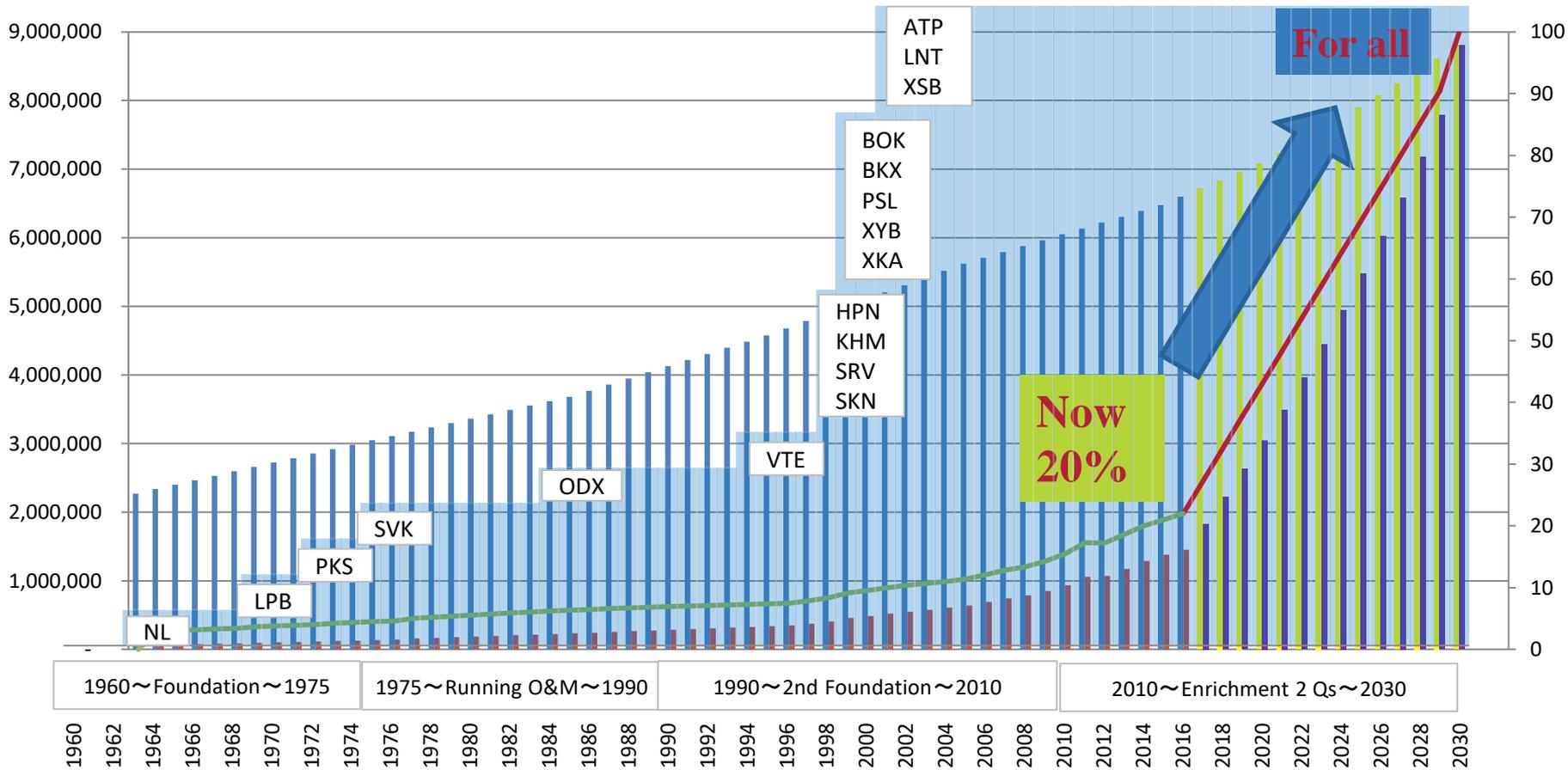
**RECONSTRUCT TO WATER SUPPLY
SECTOR APPROPRIATE FOR NEW ERA**





Water Sector in Lao PDR

establish 4 water works facility - set up water works - 1 NPP 1 Province-small town project-1 NPP 1 district (Imaging Town Plan)





Difference between CD and CB

-CAPACITY DEVELOPMENT versus CAPACITY BUILDING-

Have Long Term Point of View

HOW TO CHALLENGE





Targets & Tools of MaWaSU

Challenge Targets



Tools

**OJT,
Study Meetings,
Subcommittees,
Monthly & Weekly
Meetings,
Workshop Seminar**





MaWaSUの戦略
CPsへのアプローチ

CASE STUDY OF PROJECT MAWASU





Strategy of Project MAWASU

- 戦略
 - PDM/ミニセクター
 - 今の日本/CPが主役
- 戦略目標
 - 命の水
- 目標達成に向けたKey Words
 - 意識改革
 - 悪循環への気付き
 - PDCAサイクル
 - 隣に座ってじっくりと
 - 水道一家





戦略の具体化例

C/Psへのアプローチ





C/Psへのアプローチ

- 定期的な勉強会の設置 (DWS (WSD & WSRD))
- NPP内に週会議を設置していると共に、専門家が極力出席し進捗管理を行う
- 月例会議及び同分科会
についても同様



競争と協調・連携のハーモニー





C/Psとの夢の共有

- 夢を語り続け、一つ一つ実現をさせていく喜びを知ってもらう
- 参加型の会議・WS
- アフターをも活用した人間関係作り
(水道一家の醸成)





やりきれなかったこと

- 行政と事業の差別化
- 行政力の向上
- 水道ビジョン
- 地方水道ビジョン
- 水道事業ガイドラインの全国展開
- 水道統計システム構築
- PPPの現状把握と問題分析
- 水道協会の設立と人材育成システム改善





もう一つのMaWaSU

- 経験の浅い若い専門家の受入



- 大学生、大学院生インターンの受入







МИТТАФНАВ ЛАО УИФОВН



Kho Khop Chai !

